

# XXIII

CONGRESO INTERNACIONAL DE  
CONTADURÍA, ADMINISTRACIÓN  
E INFORMÁTICA

## MODELO DE GENERACIÓN DE ENTORNOS LABORALES QUE FAVORECEN EL EMPODERAMIENTO FEMENINO

Área de investigación: Estudios de género en las organizaciones

**José Carlos Vázquez Parra**

Tecnológico de Monterrey en Guadalajara  
México  
jcvazquezp@itesm.mx

**Florina Guadalupe Arredondo Trapero**

Tecnológico de Monterrey en Monterrey  
México  
farredon@itesm.mx

**Luz María Velázquez Sánchez**

Tecnológico de Monterrey en Monterrey  
México  
lvelazquez@itesm.mx

Octubre 3, 4 y 5 de 2018

Ciudad Universitaria | Ciudad de México



## MODELO DE GENERACIÓN DE ENTORNOS LABORALES QUE FAVORECEN EL EMPODERAMIENTO FEMENINO



### Resumen

La lucha por los derechos de las mujeres no está completa si no se promueve que cada niña y mujer reconozca el poder que tiene para tomar sus propias decisiones y vivir su vida, por ende, es que los entornos, tanto sociales como laborales, deben ser espacios que fomenten la autonomía y el empoderamiento de sus colaboradoras. La presente ponencia, además de señalar la necesidad de espacios laborales promotores de la autodeterminación de las mujeres, pretende proponer aquellos factores que deberían ser considerados para alcanzar este objetivo. A partir de un análisis de frecuencias de entrevistas semi-estructuradas de un grupo de mujeres trabajadoras y estudiantes de posgrados del área económico-administrativa, este texto propone un modelo para la generación de entornos laborales que favorezcan el empoderamiento femenino, pretendiendo ser una primera aproximación al desarrollo de este tipo de herramientas de autonomía que reduzcan la brecha entre los géneros.

**Palabras clave:** Mujeres, autonomía, brecha de género, independencia, industria

