

REFLEXIONES COLOMBIANAS SOBRE LA TEORÍA DEL CAPITAL HUMANO¹

Área de investigación: Teoría de la administración y teoría de la organización

César Alveiro Montoya Agudelo

Universidad Cooperativa de Colombia
Seccional Medellín
Colombia
Cesar.montoyaag@campusucc.edu.co

John Heber Pérez Álvarez

Universidad Cooperativa de Colombia
Seccional Medellín
Colombia
Johnh.perez@ucc.edu.co

¹ Documento de reflexión derivado del proyecto de investigación “Las nuevas fuentes de la productividad en la economía y sociedad del conocimiento: un análisis teórico-analítico y empírico en Colombia, América Latina” proyecto liderado por el -Grupo de Investigación de Ciencias Administrativas, Contables y Económicas (CACE)- de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Afines de la Universidad Cooperativa de Colombia – sede Cali. En el desarrollo del proyecto de investigación, participaron los siguientes investigadores Dario Quiroga Parra –investigador principal- docente UCC sede Cali, Jhon William Pinedo –coinvestigador- docente UCC sede Santa Montería, Joan Torrent i Sellens –coinvestigador- Universidad Aberta di Catunya, Alba Patricia Guzmán –coinvestigadora- UT Santander Bucaramanga, Iván Andrés Ordóñez Castaño –coinvestigador- UCC sede Cali, Claudia Patricia Murcia Zorrilla –Coinvestigadora- UCC sede Cali, Josefina de Llano Feliu – Coinvestigadora – UCC sede Cali, Carmen Elisa Gómez Tobón – Coinvestigadora – UCC sede Cali, Angélica María Franco –Coinvestigadora – UCC sede Cali e Iris Vélez –Coinvestigadora- UCC sede Cali.

Octubre 3, 4 y 5 de 2018

Ciudad Universitaria | Ciudad de México



REFLEXIONES COLOMBIANAS SOBRE LA TEORÍA DEL CAPITAL HUMANO



Resumen

En este documento de reflexión, se hace un análisis a partir de la revisión de bibliográfica del estado del arte del concepto de capital humano en Colombia desde el año 2004 hasta el 2014 con el objetivo de mostrar la manera cómo ha sido recibido y tratado dicho concepto desde una vista académica, teórica y reflexiva, así como en los ambientes empresariales. En los hallazgos de revisión bibliográfica, pudo encontrarse que parte de la información contenida en dichos documentos, se aborda el tema de capital humano de manera directa y con un reconocimiento esencial para el crecimiento económico, el cual es logrado gracias a la inversión que se hace a la educación, a la búsqueda de estrategias para romper con la desigualdad social y a los procesos de innovación entre otros aspectos. En la segunda parte de este documento, se aborda el concepto de capital humano visto desde la teoría de la gestión humana, buscando con ello hacer una relación existente con los procesos productivos y la estructura de la organización moderna, teniendo como resultado el valor que se da a la integración y planeación estratégica de una formación en capital humano, necesarias para su sostenimiento competitivo en medio de una economía cada vez más globalizada.

Palabras clave: teoría del capital humano; gestión humana, formación laboral

