

ANÁLISIS DE LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LOS EXCOMBATIENTES. UN ENFOQUE DESDE LA PERSPECTIVA DEL SECTOR EMPRESARIAL

Área de investigación: Administración de recursos humanos

Giovanny Sandoval Paucar

Programa de Comercio Internacional

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Universidad Antonio Nariño

Colombia

gisandopa@uan.edu.co

Agradecimientos: El autor agradece el financiamiento de la Universidad Antonio Nariño.

Octubre 3, 4 y 5 de 2018

Ciudad Universitaria | Ciudad de México



ANÁLISIS DE LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LOS EXCOMBATIENTES. UN ENFOQUE DESDE LA PERSPECTIVA DEL SECTOR EMPRESARIAL



Resumen

El artículo investiga las percepciones de los empresarios en la ciudad de Palmira, Florida, Candelaria y Pradera (Colombia) respecto a la contratación laboral de desmovilizados en sus empresas. Se realiza un muestreo estratificado para conocer las perspectivas de los empresarios y estimar un modelo logit multinomial. Encontramos que las actitudes del sector empresarial están polarizadas respecto a la vinculación laboral de excombatientes. A su vez, las percepciones respecto al proceso de paz presentan un efecto negativo sobre la decisión de contratar excombatientes, en cambio, las percepciones sobre las políticas de incentivos del gobierno muestran un efecto positivo sobre esta decisión.

Palabras Clave: Demanda Laboral, proceso de paz, logit multinomial, políticas económicas.

Clasificación JEL: J23, J71, J78

ANALYSIS OF THE LABOR OPPORTUNITIES OF THE EX-COMBATANT. AN APPROACH FROM THE PERSPECTIVE OF THE BUSINESS SECTOR

Abstract

The article investigates the perceptions of entrepreneurs in the city of Palmira, Florida, Candelaria and Pradera (Colombia) regarding the hiring of demobilized in their companies. A stratified sampling is done to know the perspectives of the entrepreneurs and to estimate a multinomial logit model. We find that the attitudes of the business sector are polarized with respect to the employment link of ex-combatants. In turn, perceptions regarding the peace process have a negative effect on the decision to hire ex-combatants, however,



perceptions about the government's incentive policies show a positive effect on this decision.

Keyword: Labor Demand, peace process, multinomial logit, economic policies

JEL classification: J23, J71, J78

