

LA CREACIÓN DEL NUEVO AEROPUERTO INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO: OPORTUNIDADES DE DESARROLLO Y EMPLEO

Área de investigación: Administración de recursos humanos

Carlos Alberto Guerrero San Juanico

Escuela de Ciencias Administrativas
Universidad La Salle Nezahualcóyotl
México
caguerreros10@hotmail.com

Eduardo Chavez Cruz

Escuela de Ciencias Administrativas
Universidad La Salle Nezahualcóyotl
México
eduguscc@hotmail.com

Cesaire Chiatchoua

Escuela de Ciencias Administrativas
Universidad La Salle Nezahualcóyotl
México
chiatchoua@yahoo.co.uk

Agradecemos al Hno. Rector Andrés Govela Gutiérrez y al Director de la Escuela de Ciencias Administrativas, Dr. Jorge Villaseñor Córdova, por todas las facilidades brindadas para la realización de este trabajo, así como su interés por impulsar el desarrollo de la investigación en nuestra Universidad La Salle Nezahualcóyotl.

Octubre 3, 4 y 5 de 2018

Ciudad Universitaria | Ciudad de México



LA CREACIÓN DEL NUEVO AEROPUERTO INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO: OPORTUNIDADES DE DESARROLLO Y EMPLEO



"Se puede decir que no hay países subdesarrollados sino mal gestionados."

Peter Ferdinand Drucker

Resumen

Los objetivos del trabajo son: a) determinar el impacto en la generación de empleo, a partir de la construcción del NAICM en la zona Oriente del Estado de México, particularmente, en los municipios de Nezahualcóyotl, Chimalhuacán, Texcoco, Atenco y Ecatepec; y b) identificar las actividades de operación, los puestos, las profesiones y los conocimientos, con especial énfasis en las áreas de comercio y administración, a requerirse en el NAICM. El trabajo se divide de la manera siguiente: el primer apartado, presenta el marco teórico relativo al concepto de desarrollo regional; el segundo apartado, presenta el proyecto de construcción del NAICM; un tercer apartado menciona las principales características de los municipios aledaños al NAICM; un cuarto apartado identifica la dinámica mundial de cambios experimentados por la cuarta revolución industrial en los empleos, así mismo, se identifica el estado que guarda el inventario de competencias laborales en México. Finalmente, se presentan las conclusiones. La metodología aplicada, se basa en el método deductivo, siendo este trabajo una investigación de tipo descriptivo, apoyada en datos estadísticos, consultados en documentos impresos y electrónicos.

Palabras clave: empleo, desarrollo, competencias, región, municipios.

