

FACTORES DE PERSONALIDAD QUE INCIDEN EN EL LIDERAZGO CON ENFOQUE DE GÉNERO: CASO TECNOM EN CELAYA

Área de investigación: Estudios de género en las organizaciones

Juan José Pérez Acosta

Departamento de Ciencias Económico Administrativas
Instituto Tecnológico de Celaya
Tecnológico Nacional de México
México
jjpeacosta7@gmail.com

María del Consuelo Gallardo Aguilar

Departamento de Ciencias Económico Administrativas
Instituto Tecnológico de Celaya
Tecnológico Nacional de México
México
consuelo.gallardo@itcelaya.edu.mx

María Teresa de la Garza Carranza

Departamento de Ciencias Económico Administrativas
Instituto Tecnológico de Celaya
Tecnológico Nacional de México
México
teresa.garza@itcelaya.edu.mx

Octubre 3, 4 y 5 de 2018

Ciudad Universitaria | Ciudad de México



FACTORES DE PERSONALIDAD QUE INCIDEN EN EL LIDERAZGO CON ENFOQUE DE GÉNERO: CASO TECNMI EN CELAYA



Resumen

El presente estudio fue realizado entre estudiantes de nivel superior, evaluando características con base en los 5 factores de personalidad (extraversión, meticulosidad, afabilidad, estabilidad emocional y apertura) con objeto de identificar rasgos que favorezcan el ejercicio del liderazgo, el estudio considera a los estudiantes seccionados en dos grupos: estudiantes de tiempo completo y estudiantes con actividades extraescolares, es decir, actividades complementarias cotidianas, los datos también se evaluaron con enfoque de género.

Los resultados de la evaluación revelan mayor puntaje para estudiantes con actividades extraescolares en 4 de los 5 factores de personalidad, para el comparativo por género los 5 factores de personalidad alcanzaron mayor puntaje en las mujeres; esto último justifica la tendencia de incorporar cada vez más mujeres en posiciones de liderazgo. Por otro lado los resultados incentivan a las Instituciones de Educación Superior y sus estudiantes a diversificar rutinas de los estudiantes, ampliando la opción de actividades extraescolares para mejorar habilidades de liderazgo.

Palabras clave. Personalidad, liderazgo, género, ocupación.

