

ADMINISTRACIÓN Y GÉNERO, LA VISIBILIDAD DE LAS DESIGUALDADES

Área de investigación: Administración y sustentabilidad

María Angélica Cruz Reyes

Facultad de Contaduría y Administración
Universidad Nacional Autónoma de México
ESCA Unidad Tepepan
Instituto Politécnico Nacional
México
macruzr@ipn.mx

Lisette Farah Simón

División de Investigación
Facultad de Contaduría y Administración
Universidad Nacional Autónoma de México
México
lfarah@live.com.mx

Octubre 3, 4 y 5 de 2018

Ciudad Universitaria | Ciudad de México



ADMINISTRACIÓN Y GÉNERO, LA VISIBILIDAD DE LAS DESIGUALDADES

Resumen

Es en la década de 1970 con los movimientos feministas que se visibilizó la condición de subordinación de las mujeres, desde entonces se daba cuenta que había poca información desde las disciplinas de las ciencias sociales y humanidades. Hacia el final de dicha década fue reconocida la dimensión social de las desigualdades entre hombres y mujeres y en 1980 tomó fuerza el tema del empoderamiento de la mujer, así desde el año 2015 las Naciones Unidas pone de manifiesto en el objetivo cinco de los 17 para el desarrollo sostenible (ODS) la necesidad de alcanzar la igualdad de género.

Pero, independientemente de los principios o de los objetivos, el reto final e internacional es erradicar la pobreza, así como la mitigación de los efectos nocivos al ambiente principalmente por el cambio climático. El objetivo del trabajo es describir cómo la administración como área de conocimiento es un medio para alcanzar tanto los ODS como para visibilizar la desigualdad de género. El trabajo pone especial énfasis en el objetivo número cinco el cual se intitula "Igualdad de género" por tratarse de un aspecto donde se incluye a todo ser humano: hombres y mujeres como entes económicos y por su influencia en lo social y procuración al cuidado al ambiente.

Para alcanzar el objetivo del trabajo; primero se realizó un recorrido por las teorías que explican la importancia de la administración y sus aportaciones; después se teorizó sobre la diferencia entre las teorías femeninas y las de género, posteriormente se exponen datos descriptivos sobre el género como unidad de análisis en tres dimensiones para que al final se exponga cómo la administración y el análisis de género visibilizan las desigualdades basado en resultados sobre las relaciones de género con el trabajo, con la educación y con el ambiente.

Palabras clave: sostenibilidad, administración, género, visibilidad y desigualdad.

