



CALIDAD DEL EMPLEO EN LAS MIPYMES EN EL ESTADO DE MICHOACÁN, UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Área de investigación: Administración de la micro pequeña y mediana empresa

Lucía de la Cueva García Teruel
Universidad Vasco de Quiroga
México
ldelacueva@uvaq.edu.mx

Francisco Javier Palomares Vaughan
Universidad Vasco de Quiroga
México
fpalomares@uvaq.edu.mx

XXII
CONGRESO INTERNACIONAL DE
CONTADURÍA, ADMINISTRACIÓN
E INFORMÁTICA

CALIDAD DEL EMPLEO EN LAS MIPYMES EN EL ESTADO DE MICHOACÁN, UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Resumen

En la actualidad el panorama laboral presenta 3 problemas: por un lado la generación de empleos, por el otro su calidad y por último la equidad de género en el ámbito laboral. El presente trabajo tiene como fin identificar, desde una perspectiva de género, las características del empleo que generan las micro, pequeñas y medianas empresas en el estado de Michoacán de Ocampo, México.

En primera instancia se hace una descripción sobre las características de la calidad de empleo. En seguida se presenta la revisión de la literatura sobre la equidad de género en el mercado laboral y su relación con la calidad del empleo, en base a documentos emitidos por importantes organismos internacionales como la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), la Organización de Estados Americanos (OEA) y el Banco Mundial (BM) y el INEGI en México.

Posteriormente se presenta el apartado metodológico que se instrumentó para la realización de esta investigación basada en un trabajo previo sobre calidad del empleo en las Mipymes del mencionado estado de la república. En la parte final se presentan los resultados obtenidos mediante de las encuestas aplicadas a trabajadores, de las que se concluye que en cuanto género, el empleo generado por las Mipymes del estado de Michoacán de Ocampo en México además de carecer de calidad presenta desigualdad.

Palabras clave. Equidad de género, Calidad del empleo, empleo, Michoacán

