



## LAS MUJERES EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y EQUIPO DIRECTIVO Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN EMPRESAS COTIZADAS DE COLOMBIA

Área de investigación: Estudios de género en las organizaciones

### **Carolina Reyes Bastidas**

División de Estudios de Posgrado  
Facultad de Contaduría y Administración  
Universidad Autónoma de San Luis Potosí México  
careyes@umariana.edu.co

### **Guadalupe del Carmen Briano Turrent**

División de Estudios de Posgrado  
Facultad de Contaduría y Administración  
Universidad Autónoma de San Luis Potosí México  
guadalupe.briano@uaslp.mx

**XXII**  
CONGRESO INTERNACIONAL DE  
CONTADURÍA, ADMINISTRACIÓN  
E INFORMÁTICA

## LAS MUJERES EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y EQUIPO DIRECTIVO Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN EMPRESAS COTIZADAS DE COLOMBIA



### Resumen

Este estudio examinó la relación entre la diversidad de género en el consejo de administración y las posiciones de Presidente del Consejo (COB) y Director general (CEO) y el grado de cumplimiento en Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en empresas que cotizan en la Bolsa de Valores de Colombia. La RSE se estudia desde sus dimensiones ambiental, social y económica, y para ello, se elaboró una investigación cuantitativa utilizando el análisis de regresión múltiple, el cual cubre el periodo 2011-2016, dando un total de 294 observaciones. Los resultados ponen en evidencia que, en Colombia, la participación de la mujer como miembro del consejo de administración y/o ocupando los cargos de COB y CEO, incide positivamente en la liquidez y el ROA, aunque negativamente en el nivel de endeudamiento y la presencia internacional de la empresa. Además, cuando la mujer ocupa el cargo de COB y/o CEO, influye negativamente en las dimensiones ambiental y social, mientras que cuando forma parte del consejo de administración no se encuentra relación significativa.

**Palabras clave:** Diversidad de Género, Responsabilidad Social Empresarial, Teoría de Stakeholders, Colombia, Empresas Cotizadas.

