



CONDICIONES DE TELETRABAJADORES EN LA RELACIÓN TRABAJO-FAMILIA, EN LA CIUDAD DE CHIHUAHUA

Área de investigación: Administración de la tecnología e Informática administrativa

Ana Isabel Ordóñez Parada

Facultad de Contaduría y Administración
Universidad Autónoma de Chihuahua
México
aordonez@uach.mx

Carmen Romelia Flores Morales

Facultad de Contaduría y Administración
Universidad Autónoma de Chihuahua
México
rmeflore@hotmail.com

Irma Leticia Chávez Márquez

Facultad de Contaduría y Administración
Universidad Autónoma de Chihuahua
México
ilchavez@uach.mx

XXII
CONGRESO INTERNACIONAL DE
CONTADURÍA, ADMINISTRACIÓN
E INFORMÁTICA

CONDICIONES DE TELETRABAJADORES EN LA RELACIÓN TRABAJO-FAMILIA, EN LA CIUDAD DE CHIHUAHUA



Resumen

El presente estudio tiene como objetivo determinar si las condiciones específicas de la forma como se teletrabaja en Chihuahua influyen en la relación de trabajo-familia. Se analizaron 247 teletrabajadores de diferentes empresas en la ciudad de Chihuahua, Chih. México. Se trabajó con variables relacionadas con las condiciones bajo las cuales el sujeto teletrabaja, y sobre el conflicto del teletrabajador con su familia, los resultados obtenidos fueron: Las variables que estadísticamente generan un interferencia en la relación trabajo-familia son: el número de personas que se encuentran en el hogar mientras se teletrabaja, la responsabilidad que tiene el teletrabajador en su hogar y trabajo, la flexibilidad que se le otorgue al teletrabajador para trabajar y la relación que tiene el teletrabajador con su supervisor directo.

Palabras clave. Teletrabajo, responsabilidad, flexibilidad

