



## SISTEMAS DE INNOVACIÓN Y CAPITAL HUMANO CALIFICADO. AVANCES Y RETOS EN MÉXICO

Área de investigación: Entorno de las organizaciones

**María de Lourdes Elena García Vargas**

Escuela Superior Tepeji del Río  
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo  
México  
ada\_17\_lds@hotmail.com

**Magda Gabriela Sánchez Trujillo**

Escuela Superior Tepeji del Río  
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo  
México  
mgabyst@gmail.com

**XXII**  
CONGRESO INTERNACIONAL DE  
CONTADURÍA, ADMINISTRACIÓN  
E INFORMÁTICA

## SISTEMAS DE INNOVACIÓN Y CAPITAL HUMANO CALIFICADO. AVANCES Y RETOS EN MÉXICO

### Resumen



La innovación posibilita cambios que producen valor para usuarios, clientes o ciudadanos en forma de productos, servicios o sistemas que mejoren su bienestar y calidad de vida. Las organizaciones han adoptado una política de innovación más ambiciosa e integral que se orienta tanto a acercarse a la frontera tecnológica como a generar mayor crecimiento económico, pero ¿que tanto han mejorado en los estados de la república los Sistemas de Innovación y el Capital Humano Calificado para detonar una economía basada en el conocimiento? Para medir cuál es el progreso en Sistemas de Innovación y Capital Humano dentro de la nueva dinámica económica en los estados mexicanos se realiza un estudio comparativo tomando como base la “Metodología de Evaluación del Conocimiento” (*Knowledge Assessment Methodology*) propuesta por el Banco Mundial para cuantificar el estado de desarrollo relativo de estos componentes en las entidades federativas. Se analizan las variables Capital Humano Calificado y Sistemas de Innovación, los resultados muestran que en los últimos once años el componente Capital Humano tiene una mayor calificación en los estados de Nuevo León, Sonora, Ciudad de México, Baja California Norte y Coahuila, se observó que, en relación al estudio comparativo del 2006 se incluye el estado de Sonora y se excluye Querétaro. En el componente Sistemas de Innovación se muestra una mayor calificación en los estados de Jalisco, Nuevo León, Puebla, San Luis Potosí y Baja California Sur, se observa que, en relación al estudio comparativo del 2006 se incluyen Puebla, San Luis Potosí, y Baja California Sur y se excluyen Querétaro, Quintana Roo y Ciudad de México. Finalmente se analizan los retos que enfrentan las organizaciones en estas áreas por ser dos de los principales determinantes del crecimiento económico.

**Palabras clave.** Economía del Conocimiento, Capital Humano, Sistemas de Innovación.

