



UNA EXPLORACIÓN INICIAL AL ANÁLISIS DIFERENCIAL DE GÉNERO DEL *MOBBING* DOCENTE DE LAS UNIVERSIDADES SECULARES DEL SECTOR PRIVADO DE BAJO PERFIL ACADÉMICO

Área de investigación: Estudio de género en las organizaciones

Rebeca del Pino Peña

Facultad de Contaduría y Administración
Universidad Nacional Autónoma de México
México
rebecadelpino@yahoo.com.mx

XXII
CONGRESO INTERNACIONAL DE
CONTADURÍA, ADMINISTRACIÓN
E INFORMÁTICA

UNA EXPLORACIÓN INICIAL AL ANÁLISIS DIFERENCIAL DE GÉNERO DEL *MOBBING* DOCENTE DE LAS UNIVERSIDADES SECULARES DEL SECTOR PRIVADO DE BAJO PERFIL ACADÉMICO



Resumen

El objetivo de este estudio ex-posfacto de tipo transversal y descriptivo consistió en evaluar el *mobbing* del personal docente de universidades seculares del sector privado de bajo perfil académico desde una perspectiva diferencial de género. Entre los principales resultados encontrados se detectaron diferencias estadísticas altamente significativas ($p < .002$), con puntajes mayores en el colectivo femenino, el cual se erige en un grupo de alto riesgo laboral de presentar más problemáticas al respecto. Estos hallazgos denotan la necesidad de llevar a cabo una serie de estudios desde la perspectiva de género que enriquezcan esta línea de investigación científica, en busca de una trascendencia social para que con base en estas aportaciones de la ciencia se planteen una serie de acciones en la praxis institucional educativa de estas universidades encaminadas a la prevención, manejo, control y seguimiento de esta problemática laboral desde este enfoque de estudio, con un mayor empuje en las profesoras. En aras de un trabajo decente para la mejora de la calidad de vida y la salud ocupacional del personal docente de las universidades privadas del siglo XXI.

Palabras claves: *mobbing* docente, universidades privadas seculares de bajo perfil, género.

