



## PODER Y FAMILIA: EXCLUSIÓN DE LA MUJER EN EL PROCESO DE SUCESIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR

Área de investigación: Teoría de la administración y Teoría de la organización

### Said Arath Corrales Villegas

Departamento de Ciencias Administrativas  
Instituto Tecnológico de Sonora  
México  
saidcv@icloud.com

### Sergio Ochoa Jiménez

Departamento de Ciencias Administrativas  
Instituto Tecnológico de Sonora  
México  
sergio.ochoa@itson.edu.mx

### Carlos Armando Jacobo Hernández

Departamento de Ciencias Administrativas  
Instituto Tecnológico de Sonora  
México  
carlos.jacobo@itson.edu.mx

XXII  
CONGRESO INTERNACIONAL DE  
CONTADURÍA, ADMINISTRACIÓN  
E INFORMÁTICA

## PODER Y FAMILIA: EXCLUSIÓN DE LA MUJER EN EL PROCESO DE SUCESIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR

### Resumen



El presente trabajo es el resultado de una revisión literaria sobre las empresas familiares, con el objetivo de identificar de manera teórica las principales manifestaciones de poder suscitadas dentro del proceso de sucesión que conlleva a la predominante exclusión de la mujer del mismo. Aun cuando no existe una definición universal sobre éstas y su conformación, se ha generado una aproximación a criterios o directrices generales que permiten darle la siguiente denominación: dos o más miembros de la familia en actividades de dirección y operativas, poseer el control total o mayoritario de la propiedad y gobernanza, así como pasar de una generación a otra, mediante un proceso de sucesión. Precisamente esta fase transgeneracional de la empresa, es una de las que mayor dificultad presenta dentro de ellas, exponiéndolas a ciertos riesgos, tanto al sistema empresarial como al familiar, debido a las manifestaciones que el poder genera dentro de relaciones entre los integrantes de la misma, como resultado del deseo de poseer el control, en una etapa que deja vulnerable a la entidad. Es aquí, dónde a través de mecanismos tradicionales, con un evidente sentido impositivo, acentuado dentro de dicho proceso, se excluye a la mujer como posible sucesora. Lo anterior, podría deberse al dogmático paradigma actual de países tradicionalistas en que a mujeres se les delega y relega al rol de trabajo doméstico y se subestiman sus capacidades para liderar una organización. Finalmente, se concluye con evidencia de trabajos de investigación previos, que no solamente son capaces de coordinar los esfuerzos de quienes conforman una organización, sino que, además, en la mayor parte de los casos, se hace con mayor esfuerzo que su contraparte masculina. La investigación se divide en seis apartados, siendo éstos: introducción, acercamiento a la conceptualización de la empresa familiar, el proceso de sucesión de la empresa familiar, el poder y sus manifestaciones dentro del proceso de sucesión de la empresa familiar, la exclusión de la mujer en el proceso de sucesión y conclusiones.

**Palabras clave:** Manifestaciones de Poder, Exclusión y Género.

